

# SOS SVOBODNÉ ODBORY SAMOSPRÁVY

Se sídlem Přípotoční 915/25

Praha 10

IČ 22745157

Telefon +420 722 914 502

Email [sosmpp@email.cz](mailto:sosmpp@email.cz)

Web [www.sosodbory.cz](http://www.sosodbory.cz)

Primátorka hl.m.Prahy  
Mgr.Adriana KRNÁČOVÁ MBA  
Magistrát hl.m.Prahy  
Mariánské náměstí 2/2  
Praha Staré město  
psč. 110 00

V Praze dne 27.07.2015

## OTEVŘENÝ DOPIS PRIMÁTORCE hl.m.PRAHY

Vážená paní primátorko,

obracíme se na Vás jako odborová organizace působící u Městské policie hl.m.Prahy, neboť jsme ve více ohledech znepokojeni stavem, ve kterém se tento orgán města nachází, a jenž úzce souvisí s naplňováním či spíše nenaplňováním koncepce schválené ZHMP.

Jak jistě víte, v letech 2013 až 2014 proběhla v zmiňované organizaci 3. etapová reorganizace, jejímž výsledkem mělo být zvýšení počtu strážníků v tzv. přímém výkonu služby. K tomuto výsledku se mělo dojít v první řadě zrušením nepotřebných vedoucích pracovních míst, která měla být převedena ve prospěch přímého výkonu služby.

Připomínáme Vám, že první 2 etapy reorganizace byly zahájeny ještě před předložením a schválením koncepce MP HMP, kterou Ing. Šuster předložil ZHMP až v září 2013. Koncepti měl přitom předložit každý uchazeč výběrového řízení na pozici ředitele MP HMP, ačkoliv bylo toto výběrové řízení později zrušeno. Jediným skutečným výsledkem zmiňované reorganizace k dnešnímu dni je pouze nenaplněný personální stav MP HMP, kdy se cca 240 volných tabulkových míst strážníků v přímém výkonu služby nedaří naplnit ani přes masívní, opakovaně modifikovanou, náborovou kampaň. V souvislosti s tímto Vám opět připomeneme některá fakta. Celé 1. pololetí roku 2013 se MP HMP potýkala s větším počtem zaměstnanců, než byl rozpočtem schválený a plánovaný počet. Druhým faktem zůstává, že schválená koncepce nepočítala s žádnou plošnou náborovou kampaní, ale pouze s průběžným doplňováním zaměstnanců na základě pečlivě provedeného výběru. Od konce roku 2013, tedy třetím rokem, prokazatelně chybí více než 200 strážníků v ulicích Prahy. Ředitel Šuster v souvislosti s reorganizací sliboval, že nebude zřizovat žádná nová místa mimo přímý výkon služby, natož pak vedoucí místa s příplatkem za vedení.

Skutečnost je dnes bohužel zcela odlišná, když jsou neustále zřizována nová pracovní místa v nepřímém výkonu služby a rovněž i nová vedoucí pracovní místa, což

je bohužel provázeno rušením některých tabulkových míst v přímém výkonu služby. Konkrétně se jedná o úsek MP pro ekonomiku, který měl k 1. 2. 2014 vč. 6 neobsazených míst tzv. personální rezervy celkem 142 zaměstnanců. Dnes má tento úsek bez personální rezervy již 145 zaměstnanců, přičemž o 6 pracovních míst se rozrostlo jenom vedení tohoto úseku. Celkově tak v tomto úseku přibylo 9 pracovních míst. Současně s navyšováním těchto pracovních míst zcela logicky postupně ubývá pracovních míst v přímém výkonu služby. Konkrétně byla zrušena 3 místa strážníků specialistů na OŘ MP Praha 4, dále 3 místa strážníků specialistů na OŘ MP Praha 5 a rovněž 2 tabulková místa v přímém výkonu služby na OŘ MP Praha 13. V rozporu s 3. etapou reorganizace byla na některých útvarech zřízena nová vedoucí pracovní místa, a to opět na úkor přímého výkonu, přestože je v systemizaci pracovních míst MP HMP již 3. rokem tzv. personální rezerva (aktuálně 2 pracovní místa). Na OŘ MP Praha 9 a OŘ MP Praha 13 vznikla konkrétně pracovní místa vedoucího okrsku, a to na úkor 1 místa strážníka specialisty a 1 místa strážníka okrskáře. Systemizovaný počet okrskářů ani strážníků specialistů se přitom na těchto útvarech nezvýšil. Místa naopak zůstávají nenaplněna.

V souvislosti s dlouhodobým neúspěchem při obsazování volných pracovních míst nás zaráží několik skutečností. I přes realizaci zaměstnaneckých benefitů se totiž vedení MP HMP vůbec nepodařilo zastavit odcházení stávajících zaměstnanců. Zaráží nás též nezanedbatelný počet ukončení pracovního poměru ještě ve zkušební době, který je patrný z čísel poskytnutých zaměstnavatelem po znovuootevření náboru. Veřejně prezentovaná kvalita prováděného náboru je tak poněkud zpochybněna. Je evidentní, že koncepce ředitele Šustera vůbec nepočítala s povinnou maturitou do konce letošního roku. Aktuální snaha zaměstnavatele o součinnost při získání maturity za pouhý rok studia je provázena celou řadou nejasností, co bude se zájemci o tuto variantu z řad strážníků do pololetí příštího roku, kdy teprve maturitu získají. Podle našich informací čeká řada strážníků působících u MP HMP na konec roku, kdy se uvolní stovka pracovních míst strážníků u obecních a městských policíí v rámci celé ČR, aby se tak mohli při výkonu povolání přiblížit trvalému bydlišti. Lze předpokládat, že MP HMP přijde nakonec o více strážníků, než jen o ty bez maturity. Informace o dařícím se náboru a obsazování volných míst v přímém výkonu, které už 2. rokem vypouští na veřejnost vedení MP HMP, tak získávají povážlivé trhliny.

Součástí schválené koncepce ředitele Šustera byla také tzv. koncepce materiálně technického zabezpečení, která měla být připravována v roce 2013 a realizována v loňském roce. Máme na mysli především veřejné zakázky na nákup vozidel pro MP HMP a výstroje pro strážníky. V předchozích otevřených dopisech ZHMP a při našich interpelacích v ZHMP jsme upozorňovali na skutečnost, jakým způsobem ředitel Šuster garantuje naplňování této části koncepce. Máme silné pochybnosti o tom, zda je současné vedení MP HMP vůbec schopné realizovat některé významné veřejné zakázky. Utrzuje nás v tom nejen množství připomínek potencionálních soutěžitelů k oběma veřejným zakázkám, ale také množství změn, které nakonec zadavatel v těchto veřejných zakázkách vynuceně provedl. Obavy vzbuzuje také konečný výsledek, od kterého zadavateli nepomohlo ani smluvní právní zastoupení. Máme přitom na paměti vystoupení ředitele Šustera v ZHMP v únoru 2013, kdy popisoval tristní stav vozidel MP HMP, a zejména pak počet najetých km u jednotlivých vozidel. Vždyť jeho slovy se tehdy hroutilo dokonce i zajištění výjezdů v rámci LTV 156!!! Dalších půl roku mu přitom trvalo, než byl schopen předložit materiál ke schválení podruhé, a to spolu s vlastní koncepcí. Při naší interpelaci v loňském roce se pro změnu tehdejší primátor Hudeček další zdržení při vypsání veřejné zakázky vymlouval na úředního šimla na MHMP.

Jisté je dnes tak pouze to, že veřejná soutěž stále neproběhla a skutečné náklady na opravy vozidel MP HMP se bez tučného zpoplatnění informace zřejmě nedozvíme. Nejsou totiž součástí příslušné části zprávy o plnění rozpočtu za rok 2014. V tichosti tak už 10. rokem běží smlouva na dobu neurčitou uzavřená s autoservisem Jíša. Smlouva, u níž pokus o její zrušení, v podstatě odstartoval aféru kolem exředitele Kotrouše. Pověstnou „pandořinou skříňkou“ přitom není jenom tato smlouva, ale také smlouva na poskytování pracovně lékařských služeb, která je uzavřena taktéž na dobu neurčitou, a to ještě déle (cca 15. rokem). Veřejný zadavatel tak dlouhodobě nerespektuje platnou legislativu ČR, ale také legislativu EU. Kolik RHMP přitom za tu dobu předložilo svoji protikorupční strategii upravující také oblast veřejných zakázek? Kdo vlastně zajišťuje dodávky výstroje, když smlouva s firmou Xena dávno vypršela? Působí to na nás jako zřejmý zájem kohosi na tom, aby někteří smluvní partneři MP HMP pokračovali v tichosti dál. Další možností je totiž už pouze neschopnost ředitele Šustera nominovaného bez výběrového řízení bývalým primátorem Svobodou, a dále neschopnost jeho ekonomické náměstkyně, která rovněž nezšla z výběrového řízení poté, co se stejné funkce vzdal její předchůdce p. Janda, jenž spolupracoval už s exředitelem Kotroušem.

Už třetím rokem slýcháme zprávy o značných úsporách v hospodaření MP HMP, jejíž rozpočet se přitom neustále zvyšuje. Nelze se divit jakýmkoliv úsporám, když se žádná významná veřejná zakázka dodnes nerealizovala. Ředitel Šuster se při prezentaci svého úspěšného hospodaření velmi rád srovnává se svým předchůdcem. Je přitom obklopen téměř stejnými lidmi jako exředitel Kotrouš. Tato minulost bohužel, a pro některé zřejmě bohudík, nikoho nezajímala a evidentně už ani nezajímá. Smlouvy a materiály, které si údajně odvezl policejní orgán při vyšetřování kauzy exředitele Kotrouše, na což se ve své odpovědi odkazoval příslušný odbor vnitřní kontroly MHMP, jsou zajisté už dávno vráceny. Odpovědi na naše podněty se proto jen sotva dočkáme, neboť nemožnost vykonat kontrolu zřejmě platí i nadále.

**Žádáme Vás, paní primátorko, o odvolání ing. Eduarda ŠUSTERA ředitele Městské policie hl. m. Prahy, neboť není možné donekonečna přehlížet situaci v MP HMP.** Je směšné, chlubit se rostoucím průměrným platem strážníků, při neustále rostoucím počtu průměrné přesčasové práce. Při posledním meziročním srovnání za 1. pololetí roku 2015 je to již dvojnásobek!!! Kam až hodlá ředitel Šuster zajít? Počet zveřejněných incidentů v Praze za poslední 2 roky rozhodně nesvědčí vůbec o tom, že by ředitel Šuster zvýšil v hlavním městě bezpečnost, jak sliboval po svém nástupu ve lhůtě do 2 let. Úkolů pro strážníky tak přibývá a odkaz na personální situaci je nejčastější odpovědí základních územních útvarů MP HMP veřejnosti. V neposlední řadě nás znepokojují manažerská selhání při vypisování veřejných zakázek. Jedná se zejména o zakázky související s ochranou bezpečnosti života a zdraví při práci zaměstnanců Městské policie hl. m. Prahy, které současné vedení není schopné vypsát. Obracíme se v dané věci na Vás. Na danou problematiku jsme se pokusili upozornit pana radního Bc. Libora HADRAVU který má bezpečnost a Městskou policii hl. m. Prahy na starost (viz. jednání z 23. 3. 2015). Na tomto jednání byly naše informace bagatelizovány a do dnešního dne nemáme žádný výstup (zápis) z uvedené schůzky. Žádáme Vás tedy, abyste zvážila setrvání ing. Eduarda ŠUSTERA ve funkci ředitele Městské policie hl. m. Prahy jako osoba odpovídající za chod hl. m. Prahy.

**Za Svobodné Odbory Samospráva Richard KRBEK prezident**